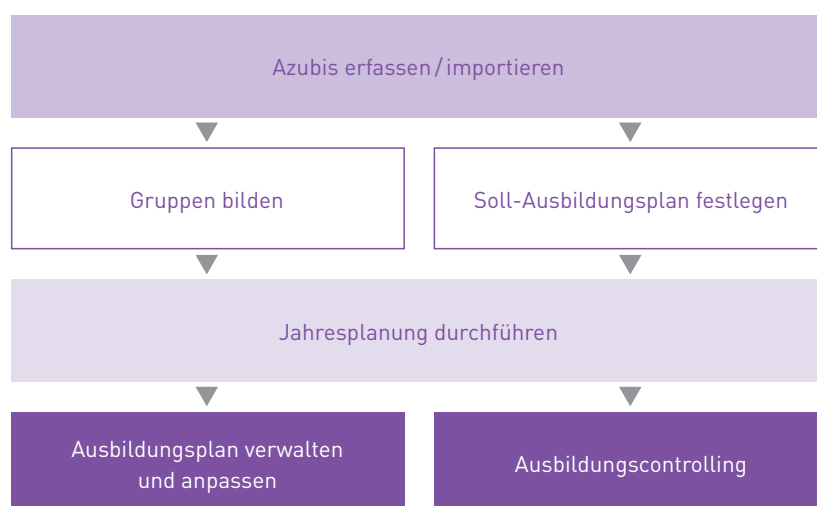




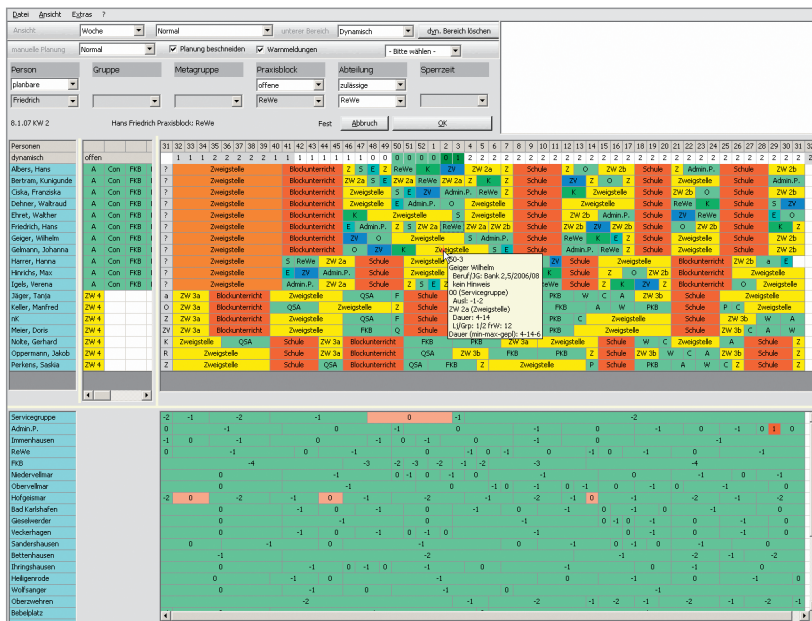
## Azubi-Management

Ausbildung zu managen ist eine komplexe und zeitintensive Aufgabe. Versetzungspläne müssen erstellt und an die jeweiligen Auszubildenden und Abteilungen verteilt werden. Kurzfristig können notwendige Änderungen entstehen, die einen hohen Informationsaufwand nach sich ziehen. Es gilt, Ausbildungsdauer und -inhalte, betriebliche Auslastungen und Kapazitäten zu koordinieren, damit die Voraussetzungen für reibungslose Unternehmensabläufe und erfolgreiche Ausbildungsverläufe stimmen.

### ► Prozess Ausbildungsplan



Das Azubi-Management bietet eine umfassende Unterstützung der Personalarbeit im Bereich Ausbildung. Das System vereinfacht die Ausbildungsplanung und -verwaltung, es gewährleistet eine übersichtliche Darstellung und liefert stets aktuelle Informationen. Die Automatisierung und Prüfung zeitaufwändiger Abläufe bewirken eine deutliche Prozessoptimierung. Die benutzerfreundliche Windows-Oberfläche ermöglicht eine intuitive Bedienung.



### Leistungsmerkmale

- Nachträgliche Einzel- oder Gruppenplanung
- Automatische Ausbildungszeit-anpassung
- Automatische Generierung von Soll-Ausbildungsplänen pro Azubi
- Aktuelle Übersichtspläne (Azubi, Gruppe, Abteilung)
- Ad-hoc-Anfragen über Ausbildungsstand und Aufenthaltsort
- ESS für Azubis, MSS für Abteilungen
- Optionale Leistungsbeurteilungen
- Hinweis auf Änderungsmeldungen
- Datenexport im HTML- / Excel- / PDF-Format

Herzstück des Azubi-Managements ist die automatische Planung. Ein leistungsfähiger und flexibel einsetzbarer Plangenerator erstellt Ausbildungspläne verschiedener Personenkreise – ob Auszubildende, Trainees oder Praktikanten. Dabei lassen sich die einzuplanenden Personen automatisch oder manuell zu Ausbildungsgruppen, wie etwa Schulklassen oder Seminargruppen, zusammenfassen. Ist die Ausbildungsstruktur erst einmal definiert, legt die Software für jeden Auszubildenden unmittelbar einen vollständigen Soll-Ausbildungsplan an, der später als Grundlage für die automatische Planung dient. Restriktionen machen die Planung steuerbar. Beispiele sind die Normal- und Maximaldauer von Ausbildungsabschnitten, die Lehrjahreszuordnung von Ausbildungsinhalten, Vorgaben für früheste und späteste Einplanungswochen, Reihenfolgevorgaben für Ausbildungsabschnitte und Obergrenzen für die Ausbildungskapazitäten von Abteilungen. Berücksichtigt werden außerdem Sperrzeiten wie Blockunterricht oder Urlaub, aber auch feststehende Zeiten in bestimmten Abteilungen.

Die Ausbildungspläne können wahlweise nach Personen, Ausbildungsgruppen oder Abteilungen in Jahres- bzw. 5- oder 7-Tagewecheanzeige abgerufen, ausgedruckt oder als formatierte Excel-Ausgabe exportiert werden. Der Inhalt der Ausgabe ist frei festlegbar. Individuell und praxisgerecht sind die Informations- und Auswertungsmöglichkeiten des Moduls Azubi-Management. Auf der Basis des Ausbildungsplans lassen sich alle für die Verwaltung notwendigen Aufgaben erstellen: Versetzungsmeldungen für Auszubildende und Abteilungen ebenso wie Termin- und Auslastungsübersichten oder Tabellen über geplante oder anstehende Ausbildungsabschnitte. Neuplanungen und Änderungen können jederzeit und für beliebige Zeiträume vorgenommen werden, etwa bei Krankheitsfällen oder Berufs-/Fachrichtungswechseln. Das System passt die zu ändernden Ausbildungsabschnitte automatisch an, überprüft die Soll-Lerninhalte und erzeugt automatisch Meldungen für Abteilungen und Auszubildende – wahlweise auch nur Änderungsmeldungen ausschließlich für die

### Nutzen

- Vereinfachung der Planung
- Verkürzung der Planungsdauer
- Kontrolle über Einhaltung des Soll-Ausbildungsplanes
- Prozessoptimierung und -transparenz
- Ausschalten von Fehlerquellen
- Automatisierung aller notwendigen Verwaltungs- und Kommunikationsaufgaben

betroffenen Abteilungen und Personen. Alle Unterlagen und Meldungen können ausgedruckt oder im PDF-Format abgespeichert und /oder per E-Mail versandt werden. Außerdem hält das Azubi-Management für berechnete Abteilungen und Auszubildende via Web-Oberfläche die Möglichkeit bereit, ins Intranet gestellte Ausbildungspläne online abzurufen und Ad-hoc-Anfragen zum aktuellen Aufenthaltsort und Ausbildungsstand einer Person zu stellen.