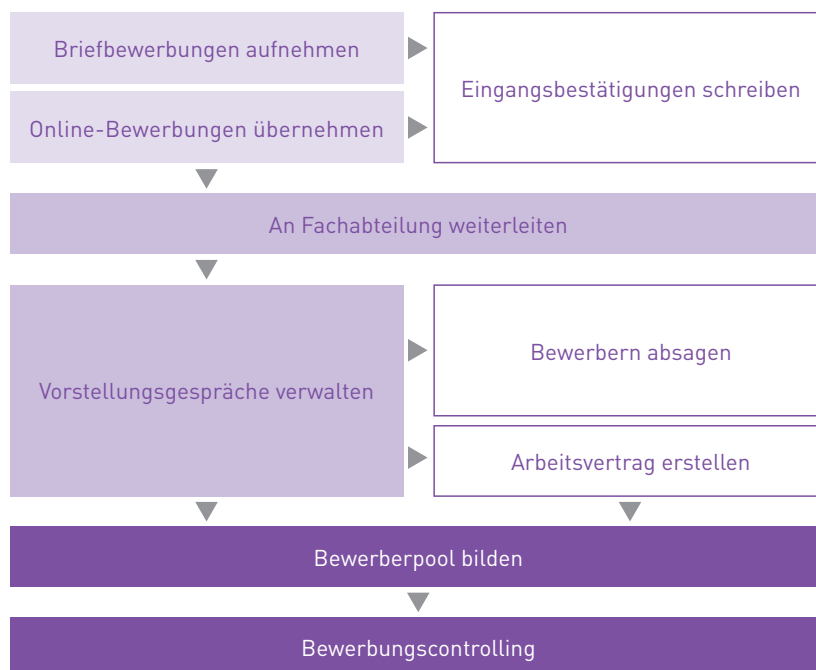




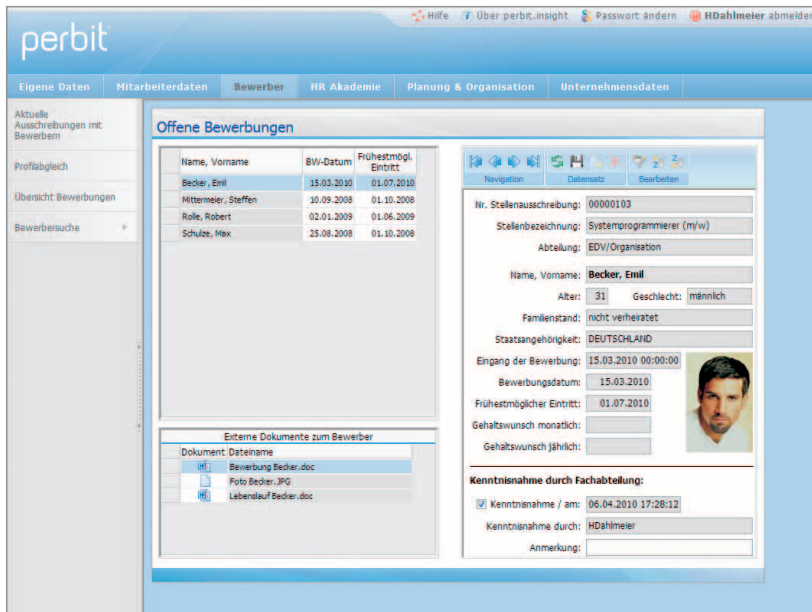
Bewerbermanagement

Qualifizierte Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource eines Unternehmens. Systematische Personalgewinnung ist ihre Basis. Von der Stellenausschreibung über die Bewerberauswahl bis zur Einstellung gilt es, schnell und individuell zu agieren – und nicht zuletzt den Überblick über den komplexen Bewerbungsprozess zu bewahren.

► Prozess Bewerbung



Wenn Online- oder Briefbewerbungen eingehen, kommt es darauf an, die Unterlagen zielgerichtet auszuwerten und einen strukturierten Ablauf in Gang zu setzen, bei dem alle Arbeitsschritte termingerecht und mit minimalem Verwaltungsaufwand erledigt werden. Damit eine Vorselektion getroffen werden kann, ist ein unternehmensweiter Datenpool unentbehrlich, der Informationen medienübergreifend bündelt und ad hoc für Auskünfte und Analysen zur Verfügung stellt. Wenn er dann noch die Kosten fest im Visier hat und als langfristiges Planungsinstrument eingesetzt werden kann – umso besser.



Leistungsmerkmale

- Automatisierte Serienbriefe und E-Mails
- Durchlaufkontrolle Bewerberprozess
- Termin-/Aufgabenüberwachungen
- Interne Bewerbungen
- Bewerbungshistorie
- Hinterlegung Bewerberdokumente
- Integrierter List- und Statistikdesigner

Das Bewerbermanagement von perbit.insight bildet den Rekrutierungsprozess vollständig ab, optimiert ihn deutlich und schafft wertvolle Synergien. Brief-, E-Mail- und Internet-Bewerbungen liegen nicht mehr in verschiedenen Ablagen, sondern in einem gemeinsamen und zentralen Datenpool mit rollenbasiertem Zugriff auf Funktionen und Informationen. Effizienz und Individualität gehen dabei Hand in Hand. Häufig wiederkehrende und zeitraubende Aufgaben, wie z. B. Absagen oder Einladungen, werden über MS-Word automatisiert und vereinheitlicht, ohne ihre individuelle Note zu verlieren. Nahtlos integriert mit MS-Office gewährleistet die Software außerdem ein schnelles und einfaches Navigieren in vertrauter Umgebung. perbit.insight gibt dem Bewerbungsprozess Struktur und sorgt dafür, dass nichts in Vergessenheit gerät. Das System arbeitet alle Schritte chronologisch ab und ermittelt per Durchlaufkontrolle und automatischer Statusvergabe den aktuellen Stand des Vorgangs. Wer hat was wann erledigt? Wo besteht akuter Handlungsbedarf?

Nichts entgeht dem System. Weder Doppelbewerbungen noch Bewerbungshistorien. Verzögerungen, z. B. beim Versenden von Eingangsbestätigungen, werden von Beginn an verhindert. Der erfreuliche Außeneffekt dieser Prozessoptimierung: ein verbessertes Image. Ad-hoc-Informationen, komplexe Analysen oder Statistiken – das Bewerbermanagement von perbit.insight erledigt alle Aufgaben zuverlässig und besticht dabei durch Transparenz. Ob es darum geht, Bewerberquoten zu ermitteln, einen automatischen Profilabgleich und ein Bewerber-Ranking zu generieren oder ein Kosten- und Mediencontrolling durchzuführen – das System garantiert einen schnellen Zugriff auf alle gewünschten Daten. perbit.insight bietet mit dem Bewerbermanagement eine passgenaue Lösung. Die Integration mit dem Mitarbeiter- und Stellenmanagement stellt sicher, dass Stammdaten und Qualifikationsprofile automatisch übergeben werden. Mehrfacheingaben gehören damit der Vergangenheit an. Mit der Erweiterung um einen Online-Stellenmarkt können die Potenziale

Nutzen

- Medienübergreifender Bewerberpool
- Prozessoptimierung und -transparenz
- Kosten- und Mediencontrolling
- Imagegewinn
- Profilabgleich / Rankingliste
- Erkennen von Doppelbewerbungen

zeitgemäßen E-Recruitings voll ausgeschöpft werden. Stellenausschreibungen können ohne Umwege auf der firmeneigenen Website veröffentlicht werden. Die eingehenden Bewerberdaten fließen wiederum von dort direkt zurück in das System. Ebenso ist ein automatisiertes Posting von Stellenausschreibungen in Jobbörsen und Printmedien mittels eines Anzeigenmanagers optional möglich. Über die aktuellen Erfordernisse hinaus erweist sich das Bewerbermanagement zudem als Personalberater mit Langzeitgedächtnis. Interessante Bewerber bleiben in der Datenbank und bilden einen Bewerberpool für zukünftige Auswahlverfahren. ●