



Integrationsmanager

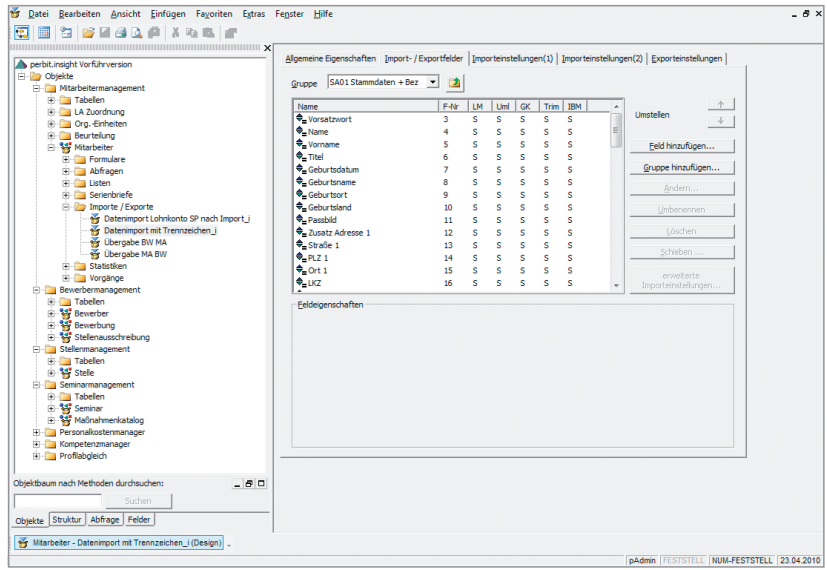
Bei der Auswahl eines geeigneten Human-Resources-Management-Systems (HRMS) spielen neben dem Funktionsumfang auch Aspekte wie Integrationsfähigkeit und Zukunftssicherheit eine entscheidende Rolle. Denn nur eine Software, die sich im Einklang mit der vorhandenen Umgebung und mit allgemein gültigen Standards befindet, garantiert verlässliche Daten und einwandfreie Arbeitsabläufe auf lange Sicht. Nur dann lohnt sich die Investition.

► Prozess Datenfluss



perbit.insight ist eine integrierte Human-Resources-Management-Lösung – und zwar in doppelter Hinsicht: Zum einen greifen alle Anwendungen der modular aufgebauten Software nahtlos ineinan-

der über. Der Zugriff auf eine einzige zentrale Datenbank gewährleistet eine konsistente und aktuelle Datenhaltung.



Leistungsmerkmale

- Integration verschiedener Datenquellen
- Parallelverarbeitung mehrerer Abrechnungssysteme
- Zeitgesteuerter automatischer Datentransfer
- Übersetzung von Schlüsselwerten
- Zusammenfassung von Lohnarten
- Parametrisierung ohne Programmierung

Damit gehören Mehrfacheingaben identischer Daten der Vergangenheit an. Zum anderen besitzt perbit.insight eine hohe Integrationsfähigkeit. Der Integrationsmanager bindet unterschiedliche Lohn- und Gehaltsprogramme sowie andere personalwirtschaftliche Softwarelösungen zuverlässig ein. Dem Personal stehen somit alle gehaltsspezifischen Auswertungsmöglichkeiten auf exakter Datenbasis und ohne doppelte Datenpflege offen. Historische Gehaltsauswertungen des gesamten Unternehmens ebenso wie stichtagsbezogene Gehaltsentwicklungen einzelner Mitarbeiter. Die Gehaltsdaten sind damit frei mit anderen Datenbereichen des HRMS kombinierbar. Der Integrationsmanager sichert den reibungslosen Datentransfer aus anderen und in andere Programme, automatisch und zeitgesteuert. Die Darstellung folgt konsequent der personalwirtschaftlichen Sichtweise: Schlüsselwerte werden automatisch übersetzt, Lohnarten lassen sich zusammenfassen. Das System ermöglicht die Parallelverarbeitung mehrerer Lohn- und Gehaltsprogramme und

kann je nach Bedarf zusätzliche Datenbanken integrieren. Dabei lassen sich auch aufwendige Schnittstellenprogrammierungen auf wenige Tage reduzieren. Die Gesamtverantwortung für den Integrationsprozess übernimmt perbit und schafft damit stimmige Rahmenbedingungen von A bis Z. Plattformunabhängigkeit und nahtlose Kompatibilität eröffnen zukunftsweisende Perspektiven von großer Nachhaltigkeit. Der Integrationsmanager schafft integrierte Systeme, die gut aufeinander abgestimmt sind und sich durch hohe funktionale Tiefe auszeichnen. So entstehen hochwertige Best-of-Breed-Konzepte. Das Resultat: eine deutliche Qualitätssteigerung in der Personalarbeit. ●

Nutzen

- Zukunftssicherheit
- Qualitätssteigerung
- Permanente Aktualität
- Einfache Erweiterung der Schnittstellen
- Gesamtverantwortung durch perbit