



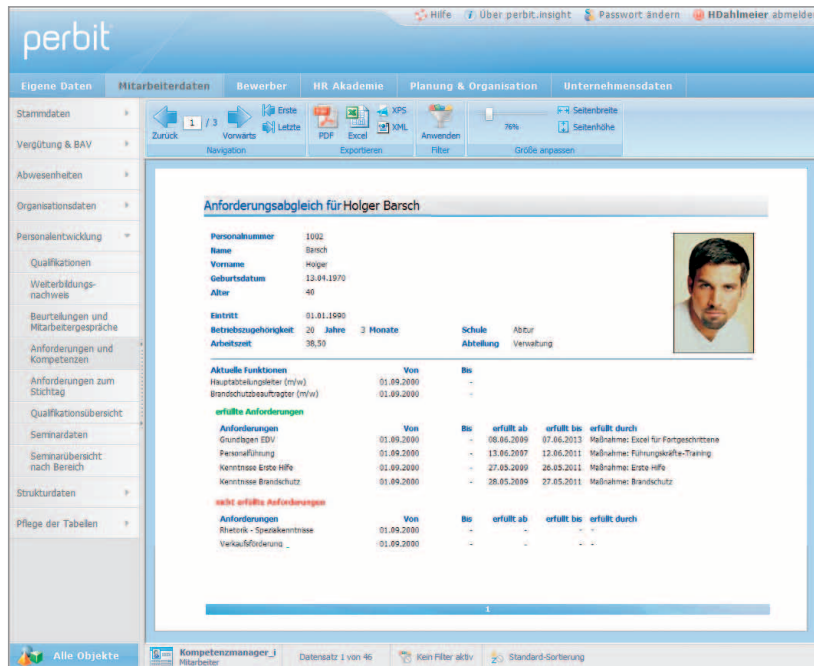
Kompetenzmanager

Qualifizierte Mitarbeiter sind ein entscheidender Wettbewerbsvorteil, um die Anforderungen und die Herausforderungen des Marktes erfolgreich zu bewältigen. Es gilt, vorhandene Kompetenzen zu ermitteln und zu dokumentieren, gezielt zu entwickeln, zu nutzen und zu pflegen.

► Prozess Kompetenzabgleich



perbit.insight bietet mit dem Kompetenzmanager ein zuverlässiges Planungs- und Controllinginstrument, das Qualifikationen überprüfbar und Weiterbildungen steuerbar macht. Orientiert an den Funktionen der Mitarbeiter, gewährleistet das System einen exakten Abgleich der Anforderungen und Kompetenzen. Kenntnisse werden präzise durch Seminarteilnahmen belegt. Bei einem Funktionswechsel werden alle notwendigen Anforderungen automatisch den besuchten Seminaren gegenübergestellt. Wurden die Qualifikationen anders erworben, z. B. durch andere Ausbildungen oder berufliche Erfahrung, kann dieses ebenfalls dokumentiert werden.



Leistungsmerkmale

- Automatische Zuordnung der Anforderungen
- Automatisches Eintragen erfüllter Anforderungen durch Seminare
- Ergänzung individueller Qualifikationsnachweise
- Anforderungen mit Gültigkeitsintervall
- Abgleich Funktionsanforderung mit Kompetenz Mitarbeiter
- Qualifikationsmatrix
- Frei gestaltbare Auswertungen
- Branchenunabhängig

Der Kompetenzmanager ermittelt den nötigen Qualifizierungs- und Handlungsbedarf und trägt so zur Erhöhung des Qualifikationsniveaus und zu einer effektiven Weiterbildungsplanung bei. Welche Funktionen erfordern welche Kompetenzen? Mit welchen Seminaren können die Anforderungen abgedeckt werden? Und wo besteht spezieller Bildungsbedarf? Der Kompetenzmanager sorgt für die nötige Transparenz, indem er Funktionen und deren Anforderungen sowie Seminare und anders erworbene Qualifikationen des Mitarbeiters passgenau zuordnet. Dabei können Anforderungen und Funktionen beliebig verbunden bzw. zugeordnet werden. Darüber hinaus lassen sich Anforderungen mit einem Gültigkeitsintervall versehen. So erinnert das System automatisch daran, wann ein Mitarbeiter bestimmte – zum Beispiel technische – Kenntnisse auffrischen muss.

Übersichtliche Dokumentationen und automatisierte Prozesse entlasten deutlich von Routineaufgaben. Beim Mitarbeiter hinterlegte Informationen stehen im Kompetenzmanager unmittelbar zur Verfügung. Doppelte

Datenpflege entfällt. Wechselt ein Mitarbeiter die Funktion, gleicht der Kompetenzmanager automatisch die vorhandene Qualifikation des Mitarbeiters mit dem neuen Funktionsprofil ab. Zudem unterstützt der Kompetenzmanager bei der Auditierung zertifizierter Unternehmen.

Individuell und schnell lassen sich Soll-Ist-Abgleiche und aussagekräftige Auswertungen realisieren. Der List- und Statistikdesigner stellt das nötige Instrumentarium zur Verfügung. Sämtliche Informationen mit Soll- und Ist-Werten sind direkt beim Mitarbeiter hinterlegt. Ob es darum geht, offene Anforderungen einzelner Mitarbeiter oder ganzer Abteilungen zu prüfen, eine individuelle Qualifikationsmatrix zu erstellen oder Terminlisten ablaufender Anforderungen zu generieren – der Anwender kann die Analysen ganz nach seinen Vorstellungen gestalten.

Der modulare Aufbau der Software gewährleistet eine hohe Anpassungsfähigkeit an die unternehmensspezifischen Vorgaben. Der Kompetenzmanager ist in perbit.insight voll integriert.

Nutzen

- Dokumentation der Qualifikationen
- Qualifikationstransparenz
- Bildungsbedarfsermittlung
- Anforderungsgerechte Bildungsplanung
- Optimierung der Betriebsabläufe
- Unterstützung bei ISO-Zertifizierung
- Risikomanagement im Sinne von Basel II
- Entlastung von Routineaufgaben
- Volle Integration ins HRMS