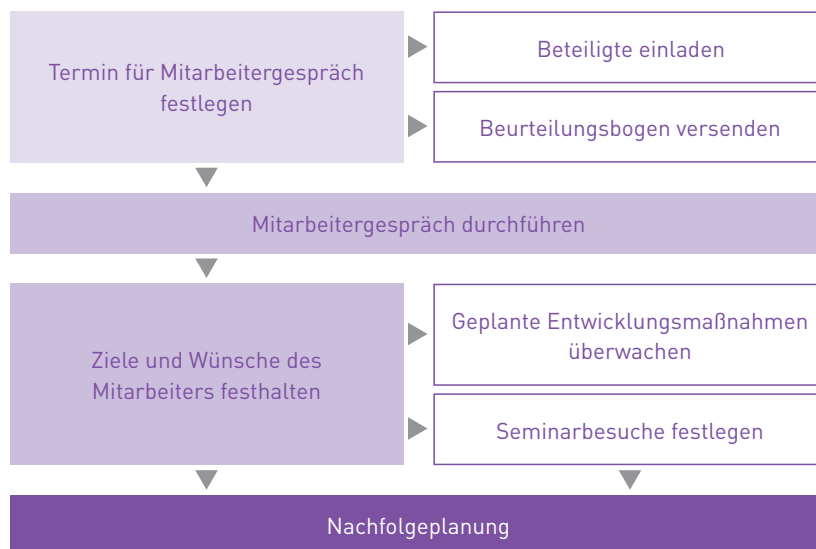




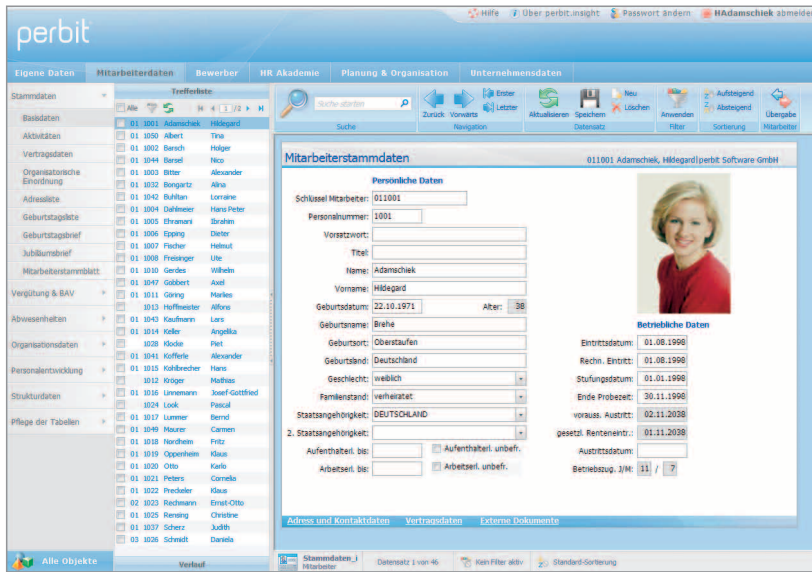
Mitarbeitermanagement

Human Resources Management ist eine komplexe Aufgabe von großer Tragweite. Damit Freiräume für qualitative Personalarbeit entstehen, müssen Personalabteilungen von administrativen Tätigkeiten entlastet werden. Voraussetzung hierfür sind aktuelle und schnell abrufbare Personaldaten.

► Prozess: Beispiel Personalentwicklung



Auch konsistente Personaldaten sind nicht überall Realität. Vielmehr behilft man sich mit Insellösungen „selbst gestrickter“ Dateien und ungesicherter Daten, die sich nur mit großem Aufwand zu aussagekräftigen Informationen und Auswertungen zusammentragen lassen. Warum eigentlich? Das Mitarbeitermanagement von perbit.insight bündelt alle personalrelevanten Daten in einem gemeinsamen zentralen Pool mit rollenbasiertem Zugriff auf Funktionen und Informationen. Ob Geschäftsführer, Personalleiter, -entwickler oder -sachbearbeiter – alle Anwender greifen über ein intuitiv bedienbares HR Solution Center auf das gleiche, stets aktuelle Datenmaterial zu und besitzen damit eine gemeinsame Arbeitsgrundlage.



Leistungsmerkmale

- Zentrale Mitarbeiterdatenbank
- Integrierter List- und Statistikdesigner
- Zugriffsschutz bis auf Feldebene
- Individuelle Prozessabläufe
- Freie Maskengestaltung
- Termin-/Aufgabenüberwachungen
- Integration in MS-Office
- Komfortable Web-Oberfläche

Das System unterstützt alle klassischen Aufgaben des administrativen, qualitativen und strategischen Personalmanagements. Analysen, Listen und Statistiken lassen sich je nach Bedarf einfach und schnell erstellen.

Qualitätssteigerung in der Personalarbeit ist der Dreh- und Angelpunkt des Mitarbeitermanagements. Indem das System administrative Tätigkeiten deutlich reduziert und zeitraubende Aufgaben automatisiert, setzt es Kapazitäten für qualitative Ansätze frei. Dabei entsteht ein Mehrwert an Information, denn die Daten sind nicht isoliert, sondern stets kontextbezogen und lassen sich beliebig koppeln. Welche Seminare hat ein Mitarbeiter besucht? Wie sieht seine Gehaltsentwicklung aus? Passt das eine zum anderen?

Themenübergreifende Auswertungen dieser Art sind unbegrenzt. Zusammen mit einer mehrdimensionalen Datenansicht per Multi-Sight, einem Suchagenten, der auf einfachste Art und Weise eine mehrstufige Selektion von Datensätzen ermöglicht, sowie einer integrierten Fristen- und Aufgabenüberwachung, die an das nächste

Mitarbeitergespräch oder das Ende einer Probezeit erinnert, sorgen sie für ein effizientes Personalmanagement. Nahtlos integriert mit MS-Office lassen sich Abfragen ohne eigene Programmierkenntnisse einfach in personalisierte Briefe oder E-Mails transformieren.

Individuell und flexibel passt sich das System den unternehmensspezifischen Bedürfnissen an. Es führt alle personalrelevanten Daten zusammen. Dabei sind Stammdaten, Entgeltentwicklung, Personalentwicklung und Skill-Management bereits im Standard enthalten. Darüber hinaus ist das Mitarbeitermanagement je nach Bedarf um individuelle Datenbereiche schnell erweiterbar. Das Monitoring liegt ganz in den Händen des Anwenders: Er kann Kennzahlen selbst aufbauen und ermitteln, Kriterien und Ablauf einer Abfrage definieren, Eingabemasken und Datenauswertungen inhaltlich und optisch gestalten. Individualität kennzeichnet auch die Benutzeroberfläche. Sie ist an das Corporate Design des Unternehmens anpassbar und hält alle Möglichkeiten einer modernen Web-Applikation bereit.

Nutzen

- Auswertungen über alle Datenbereiche
- Ad-hoc-Analysen
- Entlastung von Routinearbeiten
- Rollenbasierte Zugriffe
- Aufgabenorientierte Bildschirmmasken
- Wegfall von Eigenlösungen

Datenbereiche

- Stammdaten
- Entgeltentwicklung
- Mitarbeitergespräche
- Beurteilungen
- Zielvereinbarungen
- Seminare
- Werdegang
- Skill-Management
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Altersversorgung
- Inventarverwaltung
- Talentmanagement
- ...

Ausgezeichnete Usability und eine hoch komfortable rollen- und aufgabenbasierte Navigation bieten die ideale Basis für umfassende Manager- und Employee-Self-Services. ●