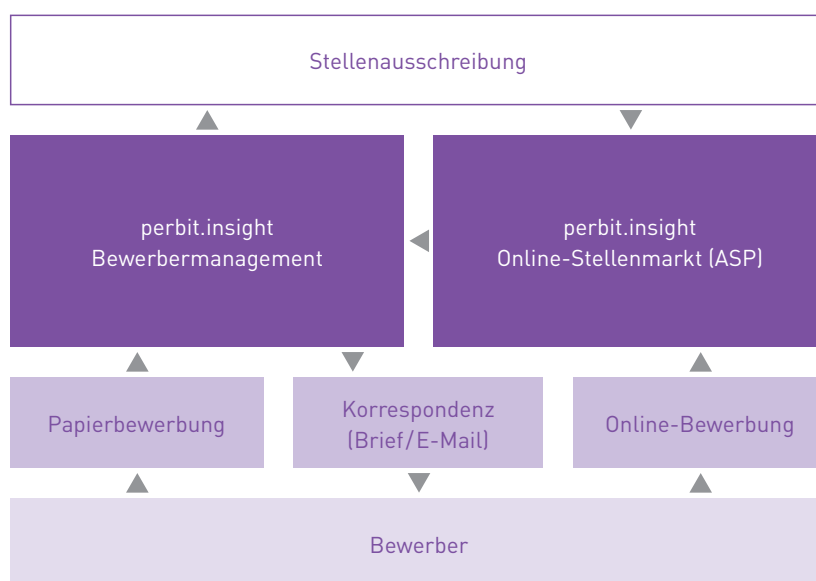





## Online-Stellenmarkt

Bei der Suche und Auswahl qualifizierter Mitarbeiter eröffnen die Möglichkeiten des Internets neue Horizonte. Im Wettstreit um die besten Talente sind Unternehmen gefordert, die Vorteile des E-Recruitings konsequent zu nutzen. Denn spezialisierte Fachkräfte und engagierte Berufsstarter gehen bevorzugt online auf Stellensuche. Personalrekrutierung via Internet – für attraktive Arbeitgeber ist dies längst mehr als ein Zusatzkanal.

### ► Prozess Online-Stellenmarkt



Der Online-Stellenmarkt von perbit schöpft die Potenziale des E-Recruitings voll aus. Unternehmen können ihre offenen Stellen automatisch auf der firmeneigenen Website veröffentlichen. Bewerber haben die Möglichkeit, ein strukturiertes Online-Formular auszufüllen sowie eine Initiativbewerbung zu schicken. Von der Stellenausschreibung auf einer professionell gestalteten Karriereseite über die Kommunikation zwischen Unternehmen und Bewerber bis zum Abschluss des Auswahlprozesses – die perbit-Lösung bildet den kompletten Recruiting-Workflow ab, verkürzt die Durchlaufzeiten der Bewerbungen und senkt die administrativen Kosten.

**perbit®**  **Persönlichkeit leben!**

perbit gehört zu den marktführenden Softwarehäusern im Bereich Human-Resources-Management-Systeme. Als zentraler Ansprechpartner für IT-gestütztes Human-Resources-Management ist perbit kundenorientierter Lösungsanbieter mit hoher Kompetenz, der die individuellen Kundenanforderungen versteht und praxisgerecht umsetzt.

Für die Einführung von HRMS-Standardsoftware suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n

**Consultant (m/w)**

Ihre Aufgaben:

- Projektleitung und -steuerung
- Presalesunterstützung
- Beratung des Kunden inkl. Lösungserarbeitung
- Dokumentation der Lösung
- Übergabe der Lösung an den Kunden
- Coaching des Kunden

Ihr Profil:

- Abgeschlossene, aufgabenbezogene Hochschulbildung (BWL, Wirtschaftsinformatik).

### Leistungsmerkmale

- Automatische Stellenveröffentlichung
- Strukturiertes Online-Bewerbungsformular
- Übernahme von Bewerberdokumenten
- Initiativbewerbung
- Layout im Corporate Design
- Application Service Providing (ASP)

Die komfortable Web-Oberfläche des Online-Stellenmarktes bietet Bewerbern neben einer Übersicht der offenen Stellen direkte Kontakt- und Eingabemöglichkeiten, sodass sie ihre Bewerbungsdaten selbst einpflegen können. In Kombination mit dem Bewerbermanagement von perbit.insight ist damit ein durchgängig elektronischer Datenfluss ohne Medienbrüche sichergestellt. Die Stellenausschreibungsdaten werden automatisiert vom Bewerbermanagement zum Online-Stellenmarkt übertragen und die eingehenden Bewerberdaten fließen wiederum von dort direkt zurück in das Bewerbermanagement; ein manuelles Erfassen der Daten entfällt. Als integriertes Gesamtsystem unterstützt die perbit-Lösung das effiziente Bearbeiten von Online-Bewerbungen samt allen beigefügten Dokumenten ebenso wie von klassischen Briefbewerbungen. Über den automatisierten Abgleich von Stellen- und Kompetenzprofilen entsteht ein zentraler Bewerber-Datenpool. Quasi per Knopfdruck lassen sich aus der Flut an Bewerbungen zielsicher die für die jeweiligen Stellenanforderungen am besten qua-

lifizierten Kandidaten identifizieren. Auf die in der Bewerber-Datenbank hinterlegten Profile kann das Unternehmen jederzeit zurückgreifen, wenn eine offene Stelle zu besetzen ist – die ideale Basis für ein zukunftsgerichtetes Talentmanagement. Zeitgemäßes E-Recruiting erschließt sich mit der flexiblen Lösung für Unternehmen aller Größen und Branchen. Bei der Integration des Online-Stellenmarktes in die eigene Website kann je nach Bedarf zwischen verschiedenen Ausbaustufen gewählt werden. So lassen sich für verschiedene Bewerbergruppen speziell abgestimmte Online-Formulare generieren, z. B. für Auszubildende, Praktikanten, Fach- und Führungskräfte. Darüber hinaus bietet sich die Option eines automatisierten Postings von Stellenausschreibungen in Jobbörsen und Printmedien an. Ein integrierter Anzeigenmanager sorgt auch hierbei für ein vereinfachtes Handling, spart Zeit und Kosten bei der Inserateerstellung und –disposition und gewährleistet ein optimiertes Mediencontrolling. Abgestimmt auf die spezifischen Unternehmensanforderungen und im indi-

### Nutzen

- Vermeidung von Medienbrüchen
- Beschleunigter Bewerbungsprozess
- Reduzierung des Erfassungsaufwandes
- Stärkung des Arbeitgeber-Images
- Schnelle Identifikation von geeigneten Bewerbern
- Aufbau eines qualifizierten Talentpools

viduellen Corporate Design gestaltet, steht der Online-Stellenmarkt von perbit in allen Ausbaustufen als attraktive ASP-Lösung (Application Service Providing) zur Verfügung. Das garantiert niedrige Administrationskosten bei höchster Datensicherheit. Eine flexibel anpassbare E-Recruiting-Lösung ohne eigenen Aufwand für die Administration – so einfach und effizient gestaltet sich moderne Personalrekrutierung via Internet. ■