

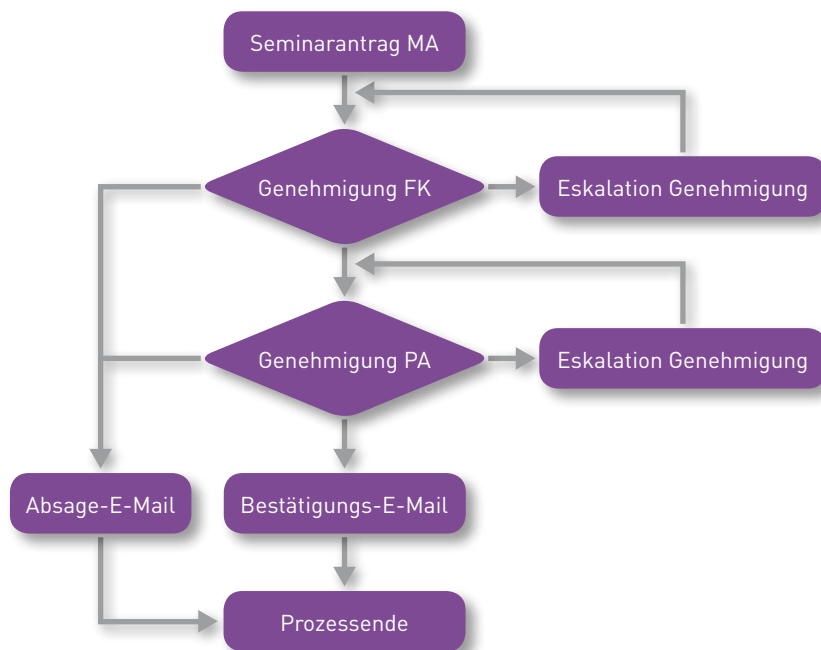


Prozessmanager

Effiziente HR-Prozesse sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für erfolgreiche Personalarbeit.

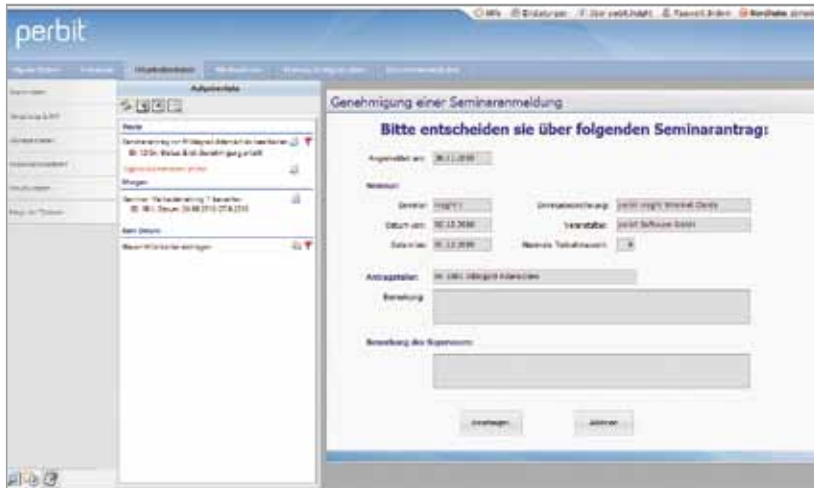
In der Prozessautomatisierung steckt enormes Wertschöpfungspotenzial. Softwaregestütztes Prozessmanagement erhöht die Qualität, beschleunigt die Prozesse, reduziert die Prozesskosten und schafft Transparenz für weitere Prozessoptimierungen.

► Prozess: Seminaranmeldung



Die Voraussetzungen, um diese Nutzenpotenziale zu erschließen, bietet eine intelligente softwaregestützte Prozesssteuerung. Das Human-Resources-Management-System perbit.insight ist mit einem integrierten Prozessmanager ausgestattet. Damit können für jedes Unternehmen sämtliche personalrelevanten Geschäftsprozesse völlig variabel gestaltet und gesteuert werden.

Bei der Einbindung einer professionellen Business-Process-Management-Plattform folgte perbit konsequent seiner Best-of-Breed-Philosophie. Basis der realisierten Lösung ist die bewährte und etablierte Software der Inspire Technologies GmbH, exakt zugeschnitten auf die spezifischen Anforderungen im Personalmanagement.



Leistungsmerkmale

- Individuelle Prozessmodellierung
- Steuerung der Prozessabläufe in Abhängigkeit von Feldinhalten
- Monitoring/Protokollierung der Prozessabläufe
- Versionierung
- Automatisierte Informations- und Erinnerungsmails
- Eskalationsmanagement

In jedem Unternehmen existieren regulative Vorgaben und Checklisten für komplexe Personalprozesse (z. B. Benachrichtigung der involvierten Abteilungen beim Ein- oder Austritt eines Mitarbeiters) sowie verschiedenste Genehmigungsverfahren (z. B. Bewilligung von Überstunden, Seminaranmeldungen etc.). All diese Abläufe können mit Hilfe des leistungsstarken Prozessmanagers automatisiert werden. Die prozessbezogenen Daten werden direkt aus dem HRMS übernommen. Einmal definiert, werden sämtliche zu durchlaufenden Prozessschritte automatisch vom System angestoßen. Es sorgt jederzeit für einen transparenten Überblick, generiert Aufgabenlisten für die Prozessbeteiligten und versendet Informations- und Erinnerungsmails. Dank mehrstufiger Eskalationsszenarien stockt der Prozess an keiner Stelle, nichts gerät in Vergessenheit. Aus Anwendersicht gestaltet sich die Bedienung denkbar einfach. Vollständige Integration in die Web-Oberfläche von perbit.insight garantiert hohe Benutzerfreundlichkeit. Die Nutzung softwaregestützter Prozesse entlastet nicht nur die Per-

sonalabteilung. Die damit verbundene Zeitersparnis, sinkende Prozesskosten und verbesserte Dienstleistungsqualität bewirken zugleich einen Imagegewinn sowie einen schnellen Return on Investment. In einem Full-Service-Konzept übernimmt perbit die komplette Umsetzung, Wartung und Administration der gewünschten Prozessautomatisierungen. Neben Standardprozessen können beliebige unternehmensindividuelle Prozesse modelliert werden: Bewerberauswahl, Beurteilungen und Zielvereinbarungen oder Urlaubsanträge sind nur einige Beispiele. Anpassungen der Prozesssteuerung sind im laufenden Betrieb durch Versionierungen leicht und schnell möglich. System- und anwendungsübergreifend ist eine Steuerung aller personalwirtschaftlichen Geschäftsprozesse gewährleistet. Neben den vielfältigen Datenbereichen in perbit.insight können auch andere Webapplikationen in den Prozess eingebunden werden. Der Prozessmanager bietet zudem ein umfassendes Monitoring der HR-Prozesse an und liefert damit Ansätze für weitere Prozessoptimierungen. ●

Nutzen

- Effizienzsteigerung
- Prozessqualität
- Zeitersparnis
- Transparenz
- Compliance
- Imagegewinn