

perbit.insight[®]

Dynamische Rollen

Dreh- und Angelpunkt von perbit.insight ist ein intuitiv bedienbares HR Solution Center. Hier stehen alle personalwirtschaftlichen Anwendungen zusammengeführt unter einer einheitlichen Web-Oberfläche bereit. Die Inhalte erschließen sich über ein themen- und aufgabenorientiertes Menü. Dank eines neuartigen Ansatzes rollenbasierter Bedienung passt sich das System dynamisch an die Bedürfnisse der Benutzer an und gewährt differenzierte Einblicke gemäß ihren spezifischen Rollen: Jeder Nutzer sieht nur das, was er auch tatsächlich benötigt, und findet sich sofort in seinen individuellen Aufgaben wieder.



„Die wahre Entdeckung besteht nicht darin, Neuland zu finden,
sondern die Dinge mit neuen Augen zu sehen.“

Marcel Proust

Interaktive Sichtweisen

Personalinformationen stehen nie isoliert für sich alleine. Erst durch ihre sinnvolle kontextbezogene Verknüpfung sind aussagekräftige Rückschlüsse möglich. Eine neuartige Multi-Sight-Funktion erlaubt den raschen Überblick über inhaltlich zusammengehörige Informationen. Damit hat der Nutzer die Möglichkeit, mehrere Formulare und Listen parallel am Bildschirm anzuzeigen und somit als interaktive Sichtweisen darzustellen. Der unkomplizierte Wechsel der Perspektive eröffnet tiefe themenübergreifende Einsichten. Es entsteht ein deutlicher Mehrwert an Information.



Auf zu neuen Ufern

Die fortschreitende Globalisierung und die demografische Entwicklung unserer Gesellschaft bringen völlig neue Herausforderungen für die Personalarbeit mit sich. Um dem Wandel aktiv zu begegnen, sind innovative Ansätze gefragt. Mitarbeiterbindung, lebenslanges Lernen, flexible Arbeitsorganisation, Talentmanagement oder Work-Life-Balance sind nur einige Gestaltungsfelder.

Insofern heißt es angesichts des allgegenwärtigen Kostendrucks nicht nur, den Verwaltungsaufwand zu senken. Gleichzeitig hat die Personalabteilung immer mehr Aufgaben zu erfüllen: als strategischer Business-Partner der Geschäftsführung wie auch als interner Dienstleister für Mitarbeiter und Führungskräfte.

Dem Paradigmenwechsel einer zunehmend vernetzten Personalarbeit trägt die nächste Generation von Human-Resources-Management-Systemen Rechnung: Mit innovativer Web-Technologie und wegweisenden Bedienmöglichkeiten eröffnet perbit.insight eine neue Dimension an Transparenz und Effizienz.

Zielgenaue Suche

Damit der Nutzer in der Fülle an gespeicherten Informationen zielsicher genau diejenigen aufspüren kann, die er im aktuellen Kontext seiner Arbeit benötigt, steht ihm ein komfortabler Suchagent zur Seite. Dieser erlaubt auf einfachste Art und Weise eine mehrstufige Selektion von Datensätzen. Neben einer Volltextsuche über den kompletten Datenbestand ist eine erweiterte Suche nach einzelnen Datenfeldern möglich. Die Trefferliste kann zur direkten Navigation wie auch zum Setzen von Filtern genutzt werden. Auch komplexere Auswertungen sind ohne eigene Programmierkenntnisse leicht durchführbar.



Eine (R)evolution

Hoch komplexe Funktionalität einerseits, einfache und schnelle Bedienung durch verschiedene Nutzergruppen andererseits – die Anforderungen, die an Human-Resources-Management-Systeme gestellt werden, scheinen nur schwer miteinander vereinbar. Diesen Spagat meistert perbit.insight.

Die neue Systemgeneration besticht durch eine (r)evolutionäre Architektur, welche aus mehr als 25 Jahren Erfahrung in der HR-Softwareentwicklung entstanden ist und auf modernsten technologischen Standards aufsetzt. In einem innovativen Hybridmodell ist das Beste aus der Windows- und aus der Web-Welt vereint.

Technologisch basiert perbit.insight auf dem Microsoft.NET Framework und Silverlight. Mit AJAX und JSON werden Schlüsseltechniken zur Realisierung des Web 2.0 genutzt. Die Implementierung einer serviceorientierten Architektur (SOA) erlaubt die Integration von und in Fremdapplikationen. Als leistungsfähige Datenbanksysteme kommen Microsoft SQL-Server und Oracle zum Einsatz.

Intelligente Steuerung

Standardisierte Abläufe bilden die zentrale Grundlage, um die Produktivität der Personalarbeit zu steigern. Ein ganzheitliches Monitoring der unternehmensweiten HR-Prozesse gewährleistet ein integrierter Prozessmanager. Einmal definiert, werden vor- und nachgelagerte Workflows automatisch vom System angestoßen. Nicht nur administrative Prozesse, wie zum Beispiel Urlaubsanträge, lassen sich so weitgehend automatisieren. Auch qualitative Prozesse, wie zum Beispiel Personalentwicklungsgespräche oder Gehaltsrunden, erfahren effiziente Unterstützung.



Die Vision

Zukunftsweisende Human-Resources-Management-Software bindet verstärkt Manager und Mitarbeiter in Form von Self-Services in die Geschäftsprozesse ein und bietet damit enormes Wertschöpfungspotenzial.

Entscheidend ist die hohe Akzeptanz und Nutzung der Software durch die Anwender, Voraussetzung dafür ist eine gute Usability. Die Kunst zeitgemäßer Softwareentwicklung besteht darin, die Komplexität des Systems, wo immer es sinnvoll ist, vor dem Anwender zu verbergen und somit bedienbarer zu machen. Diese Vision steht hinter perbit.insight.

Stellen Sie sich vor, Sie könnten die HR-Aufgaben in Ihrem Unternehmen flexibel über das Web erledigen. Ohne jedoch auf tiefe Funktionalität und starke Performance verzichten zu müssen. Wenn Sie dazu auf eine intelligente und selbst erklärende Software bauen könnten – exakt so, wie Sie es brauchen: Wäre dann nicht alles viel einfacher?

perbit®